

Notre vision est pour une communauté où

Il existe des possibilités de croissance et d'implication, ainsi que l'accès à des informations et à des ressources. Le potentiel de chacun est reconnu et réalisé. La diversité est célébrée et les gens se sentent respectés, soutenus et encadrés.

Notre mission

Soutenir, contribuer au développement et être présent pour la communauté de la Petite-Bourgogne en offrant des programmes qui favorisent l'autonomie et l'épanouissement.

Notre vision organisationnelle

Véritable pilier de la Petite-Bourgogne, Tyndale St-Georges est un modèle, à travers Montréal, d'épanouissement et de collaboration communautaires, d'engagement envers l'impact social et d'investissement dans sa communauté.

Nos orientations stratégiques

Mesurer notre impact tout en donnant la priorité aux clientèles vulnérables

Augmenter les revenus tout en maintenant un portefeuille de financement équilibré

S'efforcer d'offrir des services de qualité dans un esprit communautaire

Favoriser la réceptivité, la collaboration et l'apprentissage au sein de la communauté, à tous les niveaux

Développer une culture de performance et de responsabilité

Nos priorités départementales

Petite enfance et familles

- Augmenter le nombre de participants
- Innover en matière de programmes et de prestations
- Élargir le réseau et les partenariats

Enfance, jeunesse et familles

- Augmenter la fréquentation en mettant l'accent sur les adolescents
- Innover en matière de programmes
- Renforcer l'engagement, l'impact et l'appréciation des participants

Développement des adultes

- Augmenter le nombre de membres en mettant l'accent sur les personnes âgées et les membres de la communauté
- Renforcer les résultats positifs à long terme
- Accroître la visibilité à l'intérieur et à l'extérieur de la Petite-Bourgogne

Nos priorités fonctionnelles

Ressources humaines, bénévoles, administration et TI

- Engagement et rétention du personnel
- Perfectionnement et rendement du personnel
- Outils de coordination, de collaboration et d'efficacité, y compris une attention particulière aux technologies informatiques

Gouvernance organisationnelle et réactivité de la communauté

- Mettre en place des systèmes pour permettre à la communauté d'évaluer la qualité de nos services
- Développement des rôles et des responsabilités du conseil d'administration
- Intégration et formation du conseil d'administration
- Tirer parti du conseil d'administration pour améliorer les résultats de l'organisation

Infrastructure, espaces et logistique

- Maintenance préventive
- Améliorer la convivialité du bâtiment (Richmond)
- Logistique interdépartementale

Communication, marketing et partenariats

- Présence et communication sur le terrain
- Partenariat avec les autres organismes de la Petite-Bourgogne
- Rayonnement et reconnaissance à travers Montréal, y compris dans le monde philanthropique